



# 九廣鐵路員工協會

KOWLOON-CANTON RAILWAY EMPLOYEES ASSOCIATION

(工聯會屬會)

會址：香港九龍紅磡火車站露天停車場P字樓P2室 ROOM P2, P/F, OUT DOOR CAR PARK KCR STATION, HUNG HOM, KIN, HK

通訊處：香港新界屯門鄉事會路113/115號利源樓2樓 1/F, LEE YUEN MANSION 113/115 HEUNG SZE WUI RD, T'UEN MUN, N.T., HK

電話：2618 3628 傳真：2618 4598



## 會訊

### 兩鐵合併不可削減現職員工福利

去年十二月十八日兩鐵管方公佈〈合併公司薪金保障原則及主要聘用條款〉，本會經過整整壹個月的時間，透過工會幹事在多個部門不同的途徑收取同事們的意見，與公司其他友會一起研究，將同事們的意見集中後在一月三十一日聯合去信兩鐵管理層，反映同事們的意見及要求。

意見及要求如下：

- 一、應將顧問報告完整地公佈及諮詢員工，讓員工清楚知道自己過渡後之職級及該職級的薪酬範圍，以便作出去留選擇。
- 二、在現職員工、配偶及子女免費乘車擴展至合併網絡的同時，應保留父母的乘車福利，同時員工本人及配偶領取退休員工車票的資格亦應以九鐵現行政策為依歸。
- 三、O/T 實際計算及夜班當值津貼應保持不變。
- 四、持有兩年合約在前線崗位的員工，應與其他長期聘用的同事同樣過渡，不可作新人聘任。
- 五、不可忽視非前線員工的職業保障問題，應及早將有關培訓、轉職方案諮詢工會，讓他們也有明朗的職業前景和合理的過渡安排。
- 六、對於被界定為非前線員工的前九廣鐵路局僱員，更應妥善處理，以免違背當年香港政府對他們作出的承諾。
- 七、在現職員工的過渡安排中應提供多種選擇給同事。(如讓同事可以選擇先行領取公積金，然後以新的條款受聘於合併公司)。

本會認為管方所公佈的〈主要聘用條款〉並不能使合併後的新公司達成〈一間公司，一個團隊〉的理念。新公司在退休制度、醫療福利、年假等與現職員工享有的條款差距相當大，而且，現職員工的過渡安排也含糊不清，過渡安排完畢後現職員工的薪酬福利及退休制度亦沒有解釋清楚，有瞞天過海之嫌。有違合併不影響前線員工的原則。

同事如有其他意見，可繼續聯絡本會，本會定將意見向兩鐵管方提出及要求改善。

二零零七年三月一日