



## 會員通訊

### 第一次與港鐵公司會議內容重點

工會代表透過與公司今年第一次會議時，向公司人力資源部遞信，表達關注巴士車長現時薪酬架構，偏離市場水平事宜。



1. 二月中巴士車長薪酬起了急劇變化，事件已發生接近 1 個月，公司從未接觸工會商討薪酬架構事宜，就此，本會對公司處理手法，表示遺憾。九巴車長起薪點由以往 11,xxx 元月薪加至 15,xxx 元，新巴城巴亦迅速調整巴士車長薪酬相約起薪點。至於港鐵巴士車長之薪酬現時明顯偏離市場水平，希望公司有明確調整之時間表。

管方：已透過經理級親自到站頭了解，至於 HR 亦有透過春茗晚宴及今次會議向工會收集巴士車長薪酬意見。薪酬問題公司已經開始積極跟進，港鐵是一間有規模的公司，薪酬問題要考慮不同職級員工；而且還要等總監會批准，所以請大家耐心等待消息。

2. 家屬免費乘車証要入職後半年才可申領，相比其他交通行業為遲，吸引新人入職相對較低，以往九廣鐵路入職時家屬亦是即時申領。

管方：2013 年曾修改，由入職後 1 年申領改為半年，原因考慮試用期是半年有關，今次亦會記錄工會提議。

3. 元朗總站有月台擴建工程，610 綫改停 1 號月台，加上落車之乘客前往形點商場比較以往為多，外來乘客經常停留在路軌上之行人道，容易產生意外。希望管方加強乘客之安全意識及安排人手維持秩序。

管方：已安排督導級及車站助理在現場觀察及協助，亦會研究在地上增加標示提醒乘客。

4. 再提出安裝倒數指示器，原因資深車長都未能百分百掌握閃燈時間長短，希望倒數指示器可避免 SPAD 事件發生，有關設施已普遍在內地及外國都使用。管方：有關 Fix signal 是運輸處負責，多次會議都未能說服加裝。

5. 新地點可擺工會報告板時，多個工會同時選擇則要抽籤篩選，認為可用其他方法解決。

管方：日後有新地點時一併考慮。

6. 運輸署修訂巴士車長更次及駕駛時間指引，擔心影響車長收入。

管方：有關指引在 2019 第二季前實施，現在已經開始檢討中，至於禾蟲更有冇津貼，都一併考慮。

7. 今年 7 月會有醫療新合約，希望加強 C1 plan 同事保障，藉此吸引新人入職。

管方：會記錄低工會要求。

8. 退休員工及配偶車票，有沒有改變？

管方：近期 CGI216 是沒有修改，只要符合要求，就可申領。即使員工離世，配偶亦可繼續申領。