



「香港鐵路工會聯合會」各屬會 應邀出席本年薪酬檢討的溝通會

包括香港鐵路員工總會、香港鐵路職員工會及香港鐵路專業人員工會在內的「香港鐵路工會聯合會」各屬會於五月三日下午，應港鐵管方邀請，出席了本年薪酬檢討的溝通會。

會上「香港鐵路工會聯合會」各代表向管方發表了「關於 2018 年度加薪期望」的問卷調查結果。並就近年薪酬調整的幅度、港鐵各職級同事工作量大、夜更津貼、員工的歸屬感、工資水平的競爭力、巴士車長特別薪酬調整方案的跟進及為 S30 職級增設特別津貼等等作出詳細討論。同時，就本年的薪酬調整向管方出下列訴求：

- 1) 全體員工的薪金調整為 7 - 8 % ；
- 2) 按照車務營運收益增長，發放及上調不少於 2017 年的特別獎金；
- 3) 為恢復年資增薪制度，立刻制定恢復年資增薪制度的時間表；
- 4) 回復夜班津貼至 50% ；
- 5) 全面檢討現時提供的醫療福利制度。

管方表示認同及讚賞同事在過去一年以至過往的工作表現，對於同事的辛勞亦表示理解，並十分多謝同事所作出的貢獻及努力。對於工會所提出的訴求表示理解；並會在現時的有限資源下，進行研究及考慮工會的訴求，以制定本年的薪酬調整方案。方案須經港鐵董事局的批准，預計於七月初時作出公佈。

工會將繼續跟 2018 年的加薪訴求，歡迎同事及會員積極發表意見。

香港鐵路職員工會
2018 年 5 月 4 日