



香港鐵路職員工會

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION



會址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港灣仔軒尼詩道 209 號金軒商業大廈 2/F
電話：2827 2226 傳真：2827 2000 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk 秘書處：railway.ftu@gmail.com

HKREU 通訊 2018 年第 17 號

會員通訊-2018 第 4 次會議內容

討論議題	管方回應
輕鐵 580 站往 590 站方向，路邊黃黑路駁磚因損壞而消失了，導致外界車輛駛入路軌，有安全問題。	會跟進。
元朗總站 1 號月台樓梯有工程，導致樓梯好窄，影響乘客及車長上落。	已知問題，但要等 610 月台工程完成才可解決。
車長颱風更，有更份之同事就沒有上班，沒有更份之同事反而返了公司，有同事質疑編颱風更上班標準？	的確是有機會出現，原因是要返工之同事無法上班，督導級則要找其他同事代替。上次颱風山竹事件後，現正檢討有關安排。
九號或以上颱風訊號期間，候命地點安排。	三間車廠是最佳候命地點，因為是停放巴士地方。颱風山竹事件後，已要求運輸處日後先清理車廠附近道路之阻礙物，以便風球改掛較低時方便巴士駛出。
外放泊車安排。以前是 OS 協調外放泊車安排，按同事居住地點運車；最近未諮詢情況下，車長按自己更份運車。工會要求在外放泊車地點安排工程車接同事收工。	事件確實沒有與代表溝通，原因是涉及工時與早走問題。有關外放泊車安排，會稍後與 JCC 及工會代表商討協調。
巴士車長註四更份，註明要準時收工。督導級是否一樣要遵守。	已了解事件，但未發現有早走個案。同時強調不論車長或督導級，處事方式都是一視同仁。
希望公司教育乘客上車後行人車廂內，上層及樓梯不要站立。例如可向學校宣傳。	近期在兆康站亦舉辦大型宣傳安全活動，督導級也根據提供資料去有關路線巡視，日後亦會在巴士上安裝自動廣播系統提醒及勸喻乘客注意安全。公司事務部亦會分享與乘客溝通技巧，避免車長與乘客發生衝突。
公共運輸業已將退休年齡提高至 65 至 68 歲，要求公司應與時並進，放寬限制。至於審核延遲退休欠透明度。	已留意其他公司是以新合約形式聘用退休人士，至於審核延遲退休是根據 CGI 119 之一籃子因素，由車務部專責委員會考慮，當中包括表現、積極性、安全方面、重大事故、新舊人比重、身體狀況。
公共運輸業員工家屬證已經取消年齡限制，要求公司跟隨，以便吸引人才及挽留人才。	已留意改動，公共運輸業員工家屬證有數量限制但公司之家屬證是沒有限制，但亦會記錄在案。
申請政府之低收入在職家庭津貼，要求公司實際填寫員工實際工時。	填寫政府文件以員工合約之工時是最實際，至於同事要求會再了解。
有關醫療個案與保險公司爭拗，未有結果。	關注個案跟進情況。
九號或以上颱風訊號期間，員工放工安排。及員工未能離開，工時截數問題。	現正檢討中，包括計鐘會否與現時守則之 duty 與 duty 之規定有抵觸，同時留在工作地點之同事膳食安排。
颱風訊號轉較低訊號後，手機訊息發放混亂，例如東鐵頭車未能開出卻發正常訊息。同時巴士巡路風險評估不夠嚴謹，導致接駁巴士在路面無法通過。	手機訊息要再了解，至於巡路風險評估可能是颱風山竹之影響，每分每秒變化太大關係。