



香港鐵路職員工會

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION

會址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港灣仔軒尼詩道 209 號金軒商業大廈 2/F
電話：2827 2226 傳真：2827 2000 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk 秘書處：railway.ftu@gmail.com



HKREU 通訊 2019 第 06 號

2019/01 與公司之會議記錄：

1. 工會：延長退休，工會要求所有員工原職位及原崗位延長至 65 歲退休。

管方：CGI 119 列明延遲退休政策，安排要平衡不同考慮，員工晉升機會，部門因應人手需要、新舊員工交替等考慮。

2. 工會：回應公司 2 月份推出 staff engagement，工會是不反對。但重申希望公司延遲退休政策是所有員工原崗位原職級至 65 歲。有關文件推出後，G-grade 員工向工會反映，擔憂影響 G-grade 延遲退休機會。他們指出以 operation 為例，Supervisor 很久沒有處理票務工作或駕駛更份，對他們降級做 G-grade 工作有點保留。而 Supervisor 級之員工向工會反映，認為被嚴重剝削福利，G-grade 可以無縫延遲退休；相反他們變成廉價勞工。

管方：如 Supervisor 級獲延遲退休，會有適當訓練。G-grade 員工會在每年 3 至 4 月與 HR 會面商討退休意願，餘額在 9 月才與 Supervisor 級退休員警會面商討，所以不會影響 G-grade 員工延遲退休機會。而 Supervisor 級會有劃一薪酬，總之不是起薪點。

3. 工會：要求擴闊 DE/DL 極早極夜津貼之時段，由現時 06:15 前及 00:45 後才可申領津貼，擴闊為 06:45 前及 00:15 後都可可申領。原因是頭班車未能趕到及尾班車又已經開出。舊年員工意態調查中，有很多員工提出。

管方：要先了解員工巴士之時間。

4. 工會：屯門員工餐廳小組，RSMD 之 JCC 代表不能參與，反而不是代表可以參與。

管方：要了解一下。

輕鐵：

5. 工會：根據報章報導，2 月 10 日凌晨一輛列車在荃灣站測試新信號系統，「衝燈」約 1.5 米。但公司回覆報章查詢時承認列車測試時曾「越燈少許」，認為越燈不等如越過安全保護區，事件沒構成任何安全影響。消息一出，隨即惹來輕鐵車長批評，質疑港鐵雙重標準對待員工。過往輕鐵車長一直要求，如不幸未能準確停在燈號前，只要能操作「波口」，就不算「越燈」。

管方：公司已強調列車測試中，SPAD 定義是沒有改變。如輕鐵有不幸事故發生，會按情況處理。

6. 工會：ISPS 車速監察系統，車長感覺駕駛期間被人監察而且暫時未能準確，引至太多響聲造成騷擾車長。另外，系統令車長經常要望任車速錶行駛，增加危險性。要求在 ISPS 未完全妥善及運作前，不要再推行其它設施，如防追撞及偵測疲累。

管方：輕鐵是人手操作，現時 4 條路線試行，車長只要聽到響聲將車速收慢就可以，有問題可通知督導跟進。測試新路線時會找代表試行一轉。



香港鐵路職員工會

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION



會址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港灣仔軒尼詩道 209 號金軒商業大廈 2/F
電話：2827 2226 傳真：2827 2000 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk 秘書處：railway.ftu@gmail.com

7. 工會：防墮裝置原意為安全而安裝，但在惡劣天氣下，九成九出現誤鳴，反而有障礙物墮下時，系統唔識響。員工亦已將誤鳴記錄在 Train log 內，想知管方跟進如何及從速改善？

管方：T&ES 成立小組跟進，研究再加 CCTV 監控，以提高準確性。

8. 工會：輕鐵已運作 30 年，要求全面檢討路口車速，Junction Speed 及 Brake mark 不切實際。舉例，MJ15 至 Mn45，MJ15 車速 60kph，跟著減至 brake mark 20kph，之後又加回 Mn45 路口 30kph。A30 彎位車速可行 50kph 嗎？天逸總站(550)由 15kph 減至 10kph 以減低噪音，公司有沒有在基礎設備上改善？

管方：已經找顧問跟進 12 個路口車速，車速要配合路面交通燈，減速亦同噪音有關。

工會：要求 IMD 加設施減聲設備。同時希望提供檢討之 12 個路口詳細資料。

9. 工會：屯門區與天水圍之燈號唔一致，一種是 up/down track 同時有燈號，另一種燈號就只有自己 request 才有訊號。

管方：反映有關部門。

10. 工會：MJ3 波口在雨天時出現故障改善進度？車長直覺管方唔處理，車長向工會反映要求擺人 set 波口。現有之 889 路線，未能徹底解決根本之問題。

管方：IMD 是有跟進及維修，不過受到疏水及垃圾影響，成效一般；除非進行大規模封路維修，才可能解決。至於 local control 會影響其他線出現延誤，暫時不會考慮。

11. 工會：屯門大方街來回輕鐵專綫地面油漆字樣逐漸消失，要求重新油輕鐵專綫。

管方：IMD 是 3 月份會跟進

12. 工會：390 track 2 附近之大樹，有危險及太貼路軌。

管方：已去信政府跟進，IMD 亦採取修剪樹枝及綁住樹幹之臨時措施。

13. 工會：5 期車之司機椅，調較空間非常少。

管方：要了解。

14. 工會：OCC 之 reform 時，不應吩咐車長去到某一站再轉其他 run！這樣令車長相當困擾。

管方：會反映。

巴士：

15. 工會：調查督導級開工期間使用自己車進展。

管方：督導更份是要在不同地方工作，公司車未必能完全配合。所以容許他們在工作期間使用自己車輛。



香港鐵路職員工會

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION



會址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港灣仔軒尼詩道 209 號金軒商業大廈 2/F
電話：2827 2226 傳真：2827 2000 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk 秘書處：railway.ftu@gmail.com

16. 工會：要求取消所有注四更份。

管方：其他更份是面對面交接更，不會有漏接更問題。註四更是廠務更份，沒有面對面交接，所以必須要留守到最後。

17. 工會：巴士部報病假須要 1 小時前通知主管，其他車隊是半小時。

管方：巴士部一向沿用之方法。

18. 工會：調較八達通責任問題，以往是車長調較，督導主動調較但出現錯誤，結果要車長受罰。

管方：首要是車長調較，督導核實。即使督導調較了，車長仍然需要重新調較。另外，如載客時才發現調較錯誤，應立即通知 OCC 以便跟進投訴。

19. 工會：完成技能提升課程後，薪金調整問題。涉及升級 G30->G31 之頂薪及 Lump sum 計算問題。

管方：已知識問題，會後再跟進。

20. 工會：交通意外發生 1 日後，短片就用作 briefing 用途。警方仍未完成調查事件，管方已經有結論；對當事人十分難受。

管方：短片有存在價值，首先輕鐵都有同樣做法，目的是提醒同事作用。日後考慮將影片 cut 短。

21. 工會：K68 違例泊車嚴重，阻礙車長視線。星期六、日情況十分嚴重，車長經常要越線行車。大埔巴士 8 號花園埋站有同樣情況，經常對唔正巴士站上落客，同事擔心責任問題。

管方：已通知新界北交通部，同時亦派督導巡查，如發現影相向警方投訴。

22. 工會：之前要求派類似輕鐵提供之手套。

管方：手套是非標準制服，不可長期派發，會後再商討解決方法。

23. 工會：特別車 K51 在富泰邨總站，因要經過龍運 A33 線通道，但通道間歇被龍運 A33 巴士阻塞。建議公司改 K51 在兆康北為總站。

管方：已經聯絡運輸處及龍運協商中。

工會：建議富泰邨總站 K51 與龍運 A33 巴士通道對調。

24. 工會：外放泊車安排，現時要車長按自己更份運車，工會要求公司在外放泊車地點，安排工程車接送。

管方：如有問題可預早通知督導安排，但最好不要在當日提出要求。

香港鐵路職員工會_會務部

2019 年 3 月 4 日